

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

III пленума Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России

18 мая 2017 г.

г. Москва

№ 3-11

О Планах практических мер по реализации Программы действий ГМПР на 2017-2021 годы

Программой действий Горно-металлургического профсоюза России на 2017-2021 годы, принятой делегатами VIII съезда, определены основные цели и направления деятельности Профсоюза в области социально-экономической политики, правовой защиты, охраны труда. Сформулированы конкретные задачи организационного укрепления Профсоюза, кадровой, молодежной, гендерной, информационной и финансовой политики, развития международного сотрудничества, эстетического и духовного развития горняков и металлургов и членов их семей.

Планом практических мер по реализации Программы действий ГМПР на 2017-2021 годы регламентируются конкретные мероприятия, сроки и ответственные за их проведение.

Центральный Совет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить План практических мер по реализации Программы действий ГМПР на 2017-2021 годы (прилагается).
2. Выборным органам Профсоюза при формировании планов-бюджетов на соответствующий год предусматривать финансирование мероприятий Плана практических мер.
3. Контроль за выполнением постановления возложить на Исполком Центрального Совета ГМПР.

Председатель Профсоюза

А.А. Безымянных

**ПЛАН ПРАКТИЧЕСКИХ МЕР ПО РЕАЛИЗАЦИИ
«ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ
на 2017-2021 годы»**

Номер и текст пункта Программы действий ГМПР	Мероприятия по выполнению	Срок выпол- нения	Ответственные
1	2	3	4
I. В области социально-экономической политики			
<p>1.1. ГМПР поддерживает курс на ускоренное инновационное обновление отрасли, предусмотренный в Стратегиях развития черной и цветной металлургии России до 2030 года, направленный на повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции, расширение импортозамещения, и рассматривает его как основу для повышения качества жизни горняков и металлургов, решения социальных проблем трудовых коллективов.</p> <p>ГМПР продолжит отстаивать социально-экономические права и интересы работников горно-металлургического комплекса в органах законодательной и исполнительной власти всех уровней, в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, в коллективных переговорах с работодателями при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров (КД), иных соглашений.</p>	<p>Взаимодействовать с Минпромторгом, Минтруда, Минэкономразвития России, ведомствами, компаниями/холдингами, предприятиями в вопросах обсуждения планов модернизации производства, реализации инвестиционных программ, увеличения выпуска продукции с высокой добавленной стоимостью, добиваясь учета интересов трудовых коллективов.</p> <p>1.Разрабатывать и вносить через трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по повышению заработной платы и поддержанию занятости.</p> <p>2.Повышать информированность представителей профсоюзной стороны, занятых в переговорах по заключению КД, соглашений на основе обучающих</p>	<p>в течение 2017-2021гг.</p> <p>- « -</p> <p>- « -</p>	<p>Профкомы первичных профсоюзных организаций (профкомы ППО), территориальные органы ГМПР, ЦС ГМПР.</p> <p>Социально-экономический отдел ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p>

<p>1.2. ГМПР совместно с Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса России будет добиваться от Правительства Российской Федерации:</p> <p>1.2.1. осуществления экономической политики, ориентированной на обеспечение устойчивого развития промышленности и, особенно, основных металлопотребляющих отраслей, сдерживания инфляции и проведения взвешенной тарифной политики;</p> <p>1.2.2. учета интересов российских металлопроизводителей при выработке позиции Российской Федерации в ходе интеграционных процессов в рамках БРИКС, Всемирной торговой организации, ЕАЭС и др.;</p> <p>1.2.3. реализации мероприятий государственной программы «Развитие промышленности в РФ и повышение ее конкурентоспособности», направленной на</p>	<p>семинаров. Направлять с этой целью данные о социально-экономическом положении в отрасли и на предприятиях.</p> <p>Направлять предложения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в разрабатываемые Правительством РФ программы развития смежных с металлургией отраслей промышленности для увеличения металлоемкости внутреннего рынка; - по регулированию тарифов естественных монополий с учетом изменения ИПЦ в России. <p>Участвовать совместно с Профцентром «Союзметалл» в подготовке предложений к модельным законам и проектам законодательных актов для стран СНГ в рамках Межпарламентской ассамблеи и Евразийской экономической комиссии.</p> <p>Участвовать в работе РТК и ее рабочих групп в интересах трудовых коллективов предприятий ГМК.</p>	<p>в течение 2017-2021гг.</p> <p>- « -</p> <p>- « -</p> <p>в течение 2017-2021гг.</p> <p>в течение 2017-2021гг.</p>	<p>ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p> <p>Исполком ЦС ГМПР, социально-экономический отдел ЦС ГМПР.</p> <p>Территориальные органы ГМПР, ЦС ГМПР.</p>
---	--	---	---

<p>сокращение доли импорта металла, развитие внутреннего спроса на металлопродукцию;</p> <p>1.2.4. разработки мер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стимулирующих ввод в эксплуатацию промышленного оборудования, обеспечивающего рост производительности труда и выпуск металлопродукции с высокой добавленной стоимостью; - предусматривающих создание и модернизацию 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест (к 2020 году). <p>1.3. ГМПР будет требовать от Правительства Российской Федерации:</p> <p>1.3.1. особого внимания к проблемам монопоселений, где градообразующими являются предприятия ГМК, оказания реальной поддержки перепрофилированию неэффективных предприятий и созданию новых рабочих мест;</p>	<p>Участвовать в работе РТК при рассмотрении проекта основных направлений налоговой политики на среднесрочную перспективу</p> <p>Контролировать на местах мероприятия по исполнению Указа Президента от 7 мая 2012 года, в котором сформулирована задача о создании и модернизации 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест (к 2020 году).</p> <p>Осуществлять в рамках проекта Правительства РФ «Комплексное развитие моногородов» работу по инициированию ППО и терорганами ГМПР разработки администрацией на местах и реализации инвестиционных планов развития предприятий, планов диверсификации инфраструктуры монопоселений.</p> <p>Рассмотреть вопрос о ситуации в моногородах ГМК на пленуме ЦС ГМПР.</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>в течение 2017-2021гг</p> <p>май 2017 г.</p>	<p>ЦС ГМПР</p> <p>Профкомы ППО, территориальные органы ГМПР, ЦС ГМПР.</p> <p>территориальные органы ГМПР, профкомы ППО</p> <p>Социально-экономический отдел ЦС ГМПР</p> <p>ЦС ГМПР</p>
--	--	---	--

<p>1.3.2. индексации пенсий, социальных пособий и выплат на уровне фактической инфляции.</p>	<p>Участвовать при обсуждении проектов планов социально-экономического развития России в среднесрочной перспективе на заседаниях РТК и ее рабочих групп</p>	<p>в течение 2017-2021гг</p>	
<p>1.4. ГМПР будет добиваться: 1.4.1. восстановления покупательной способности заработной платы и достижения в целом по ГМК соотношения средней заработной платы и прожиточного минимума трудоспособного населения по России не ниже 5 (пяти);</p>	<p>Проводить целенаправленную работу с АМРОС, руководителями управляющих компаний, на которых покупательная способность заработной платы не достигла указанного соотношения.</p>	<p>постоянно</p>	<p>ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p>
<p>1.4.2. достижения в отрасли уровня минимальной заработной платы не ниже двух прожиточных минимумов трудоспособного населения;</p>	<p>Добиваться в рамках переговоров с АМРОС о внесении изменений в раздел 5 «Оплата труда» ОТС</p>	<p>начиная с III кв. 2017г. до конца 2021г.</p>	<p>Тарифная комиссия ЦС ГМПР</p>
<p>1.4.3. разработки и обеспечения комплекса мер по созданию новых производств и эффективных форм переобучения для трудоустройства и социальной адаптации работников, высвобождаемых в случае ликвидации (консервации) предприятия, на основе реализации федеральной и региональной политики на рынке труда с участием собственников предприятий;</p>	<p>Готовить предложения и обеспечивать их реализацию через взаимодействие с региональными исполнительными органами власти, компаниями ГМК и профильными министерствами РФ.</p>	<p>в течение 2017-2021гг.</p>	<p>ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p>
<p>1.4.4. сохранения условий предоставления досрочных пенсий работникам, занятым во вредных и/или опасных условиях труда;</p>	<p>Разрабатывать совместно с Ассоциацией профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства и</p>	<p>постоянно</p>	<p>ЦС ГМПР</p>

<p>1.4.5. увеличения социальных расходов в бюджетах всех уровней;</p>	<p>направлять в Минтруд России предложения по защите социальных гарантий работников отрасли, занятых во вредных и/или опасных условиях труда.</p> <p>Добиваться увеличения социальных расходов при рассмотрении на заседаниях РТК, региональных трехсторонних комиссий проектов бюджетов на очередной финансовый год.</p>	<p>постоянно</p>	<p>ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p>
<p>1.4.6. введения прогрессивного налога на доходы физических лиц;</p>	<p>Направить в Государственную Думу ФС РФ предложения по внесению изменений в Налоговый кодекс РФ о взимании НДФЛ.</p>	<p>в течение 2017-2021гг.</p>	<p>Юридический отдел ЦС ГМПР</p>
<p>1.4.7. реализации разработанной, с использованием утвержденных в отрасли профессиональных стандартов, программы подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов со средним профессиональным образованием.</p>	<p>1. Совместно с корпорацией «Чермет» участвовать в разработке необходимых для отрасли профессиональных стандартов.</p> <p>2. Предусматривать в КД предприятий ГМК финансирование программ подготовки и переподготовки кадров.</p>	<p>в течение 2017-2021гг.</p> <p>- « -</p>	<p>ЦС ГМПР</p> <p>Профкомы ППО, территориальные органы ГМПР.</p>
<p>1.5. ГМПР будет противодействовать: 1.5.1. необоснованному применению работодателями режима неполного рабочего времени (занятости), расширению использования срочных трудовых договоров в</p>	<p>Готовить обращения в органы государственной инспекции труда в случаях нарушения работодателем трудового законодательства при введении режима неполного рабочего дня (недели) и/или</p>	<p>в течение 2017-2021гг</p>	<p>ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p>

<p>организациях и на предприятиях ГМК;</p> <p>1.5.2. нарушениям интересов работников при переходе к системе тарификации работ на основе профессиональных стандартов и квалификационных требований;</p> <p>1.5.3. увеличению пенсионного возраста.</p>	<p>необоснованного применения срочных трудовых договоров.</p> <p>Готовить обращения в органы гострудинспекции, Минтруд России в случаях вменения работнику на основе профессиональных стандартов выполнения работы, включающей несколько трудовых функций.</p> <p>Участвовать в акциях, проводимых ФНПР, против повышения пенсионного возраста в ГМК России.</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p>	<p>Территориальные органы ГМПР, ЦС ГМПР.</p> <p>Территориальные органы ГМПР, ЦС ГМПР.</p>
---	--	-----------------------------------	---

II. В области охраны труда

<p>В области охраны труда</p> <p>В целях сохранения жизни и здоровья работников горно-металлургического комплекса в процессе производственной деятельности, создания и поддержания современных рабочих мест, отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда, ГМПР будет добиваться:</p> <p>2.1. Внедрения на предприятиях безопасного производственного</p>	<p>Участвовать в анализе состояния и выработке рекомендаций в работе по</p>	<p>2017-2021 гг.</p>	<p>Профкомы ППО, территориальные</p>
--	---	----------------------	--------------------------------------

<p>оборудования и технологий, современных систем управления производством и охраной труда, надлежащего финансирования мер, обеспечивающих снижение уровней аварийности, производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости.</p>	<p>обновлению производственной и технологической базы, систем управления охраной труда на предприятиях горно-металлургического комплекса.</p> <p>Проводить обследования предприятий, ГМК допустивших значительный рост производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>Анализировать итоги работы технической инспекции труда и уполномоченных по охране труда, меры профорганов, направленные на снижение уровня аварийности, производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости в организациях горно-металлургического комплекса.</p>	<p>ежегодно</p> <p>ежегодно I кв.</p>	<p>органы ГМПР, отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР. Отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР, техническая инспекция труда ГМПР.</p> <p>Отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР, техническая инспекция труда ГМПР, профкомы ППО, территориальные органы ГМПР.</p>
<p>2.2. Сохранения необходимой численности технологического персонала при его оптимизации для обеспечения соблюдения правил и норм охраны труда, промышленной и экологической безопасности.</p>	<p>Участвовать в работе структур работодателей, осуществляющих разработку и реализацию планов:</p> <ul style="list-style-type: none"> -оптимизации численности работников и внедрения современных методов организации труда; -рационализации режимов труда и 	<p>2017-2021 гг.</p>	<p>Профкомы ППО, территориальные органы ГМПР, техническая инспекция труда ГМПР.</p>

	<p>отдыха;</p> <p>-переподготовки и повышения квалификации персонала, способствующих улучшению условий и охраны труда.</p>		
<p>2.3 Координации действий технической инспекции труда профсоюза с государственными органами, осуществляющими надзор, контроль и управление в сфере охраны труда, промышленной и экологической безопасности, их направленности на безусловное устранение нарушений правил и норм охраны труда, привлечение к ответственности виновных лиц.</p>	<p>Добиваться заключения на федеральном и региональном уровнях договоров о сотрудничестве с государственными органами, осуществляющими контроль и надзор в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.</p> <p>Расширять формы взаимодействия с государственными органами, осуществляющими контроль и надзор в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.</p> <p>Анализировать причины и характер выявленных нарушений в ходе совместных проверок, выработать методы и способы их предупреждения.</p>	<p>2017-2021 гг.</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p>	<p>ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР.</p> <p>Профкомы ППО, территориальные органы ГМПР, отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР.</p> <p>Отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР, техническая инспекция труда ГМПР.</p>

	Совместно с АТиСО провести аттестацию технических инспекторов труда ГМПР.	I кв. 2018 г., I кв. 2021 г.	Отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР.
2.4 Повышения роли уполномоченных по охране труда профсоюза в работе по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.	<p>Актуализировать «Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда ГМПР, внести вопрос на рассмотрение Исполкома ЦС профсоюза.</p> <p>Организовать и провести отраслевой этап смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2016-2017 годах.</p> <p>Подвести итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».</p> <p>Проанализировать работу уполномоченных по охране труда ГМПР, направленную на профилактику и снижение уровней аварийности, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях горно-металлургического комплекса.</p>	<p>IV кв. 2017 г.</p> <p>2017 г.</p> <p>II кв. 2018 г.</p>	<p>Отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР, техническая инспекция труда ГМПР, комиссия ЦС ГМПР по охране труда.</p> <p>Профкомы ППО, территориальные органы ГМПР, отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР.</p> <p>Отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР, техническая инспекция труда</p>

	<p>Провести Всероссийское совещание уполномоченных по охране труда ГМПР с повесткой: «О роли и задачах уполномоченных по охране труда ГМПР по предупреждению аварийности, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях ГМК».</p> <p>Обобщить и пропагандировать лучший опыт организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза на предприятиях ГМК.</p>	<p>IV кв. 2018 г.</p> <p>постоянно</p>	<p>ГМПР.</p> <p>ЦС ГМПР, отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР, техническая инспекция труда ГМПР, профкомы ППО, территориальные органы ГМПР.</p> <p>Отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР, комиссия ЦС ГМПР по охране труда, территориальные органы ГМПР.</p>
<p>2.5 Совершенствования Методики и объективного проведения в организациях специальной оценки условий труда, предоставления по ее результатам компенсаций за работу во вредных (или) опасных</p>	<p>Совместно с ФНПР продолжить работу по внесению изменений и дополнений в Методику проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форму</p>	<p>До завершения работы</p>	<p>Исполком ЦС ГМПР, отдел охраны труда и окружающей</p>

<p>условиях труда в размерах, установленных Отраслевым тарифным соглашением и коллективными договорами, разработки и реализации мер, направленных на снижение числа рабочих мест, не отвечающих нормативным требованиям.</p>	<p>отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкцию по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. №33н.</p> <p>Продолжить мониторинг реализации в организациях ГМК законодательной и нормативной правовой базы о специальной оценке условий труда, ее хода и результатов.</p> <p>Усилить контроль за объективным предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, установлением классов (подклассов) условий труда.</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p>	<p>среды ЦС ГМПР, техническая инспекция труда ГМПР.</p> <p>Отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР, техническая инспекция труда ГМПР.</p> <p>Отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР, техническая инспекция труда ГМПР.</p>
--	--	-----------------------------------	---

	<p>Повышать квалификацию и эффективность работы профсоюзных представителей в составах комиссий, проводящих специальную оценку условий труда.</p> <p>Итоги специальной оценки условий труда в организациях горно-металлургического комплекса рассмотреть на заседании пленума ЦС профсоюза.</p>	<p>постоянно</p> <p>II кв. 2019 г.</p>	<p>Профкомы ППО, территориальные органы ГМПР, отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР, техническая инспекция труда ГМПР.</p> <p>ЦС ГМПР, отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР, техническая инспекция труда ГМПР, комиссия ЦС ГМПР по охране труда.</p>
<p>2.6 Повышения качества медицинских осмотров работников, занятых во вредных условиях труда, разработки эффективных мер по реабилитации пострадавших на производстве.</p>	<p>Проводить мониторинг работы предприятий горно-металлургического комплекса по выполнению норм Приказа Минздравсоцразвития России № 302н «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров</p>	<p>постоянно</p>	<p>Отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР, техническая инспекция труда</p>

	<p>(обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда». Результаты мониторинга рассматривать на заседаниях выборных профорганов.</p> <p>Участвовать в формировании программы оздоровления и сохранения здоровья работников по результатам медицинских осмотров.</p> <p>Совместно с ФНПР продолжить работу по дальнейшему совершенствованию Приказа Минздравсоцразвития России № 302н.</p>	<p>ежегодно</p> <p>постоянно</p> <p>до завершения работы</p>	<p>ГМПР.</p> <p>Профкомы ППО, территориальные органы ГМПР, отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР, комиссия ЦС ГМПР по охране труда.</p> <p>Профкомы ППО</p> <p>Отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР,</p>
--	---	--	---

	<p>Взаимодействовать с региональными Центрами профпатологии в вопросах профилактики профессиональных заболеваний, лечения и реабилитации профбольных.</p>	<p>до завершения работы</p>	<p>техническая инспекция труда, ГМПР.</p> <p>Отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР, техническая инспекция труда ГМПР.</p>
--	---	-----------------------------	---

III. В области правовой защиты

<p>3.1. Усилить правовую защиту членов профсоюза, особенно в малочисленных организациях, через укрепление юридических служб на региональных уровнях.</p>	<p>Расширить практику оказания правовой помощи юрисконсультами первичных, территориальных профсоюзных организаций и правовыми инспекторами труда ГМПР профсоюзным организациям, особенно малочисленным, находящимся в других (соседних) регионах, в том числе за счет создания общественных юридических приемных на малочисленных предприятиях (в профсоюзных организациях).</p>	<p>постоянно</p>	<p>Территориальные органы ГМПР, профкомы ППО, юридический отдел ЦС ГМПР.</p>
<p>3.2. Добиваться от работодателей неукоснительного соблюдения трудового</p>	<p>Усилить контроль за соблюдением работодателями трудового</p>	<p>постоянно</p>	<p>Территориальные органы ГМПР,</p>

<p>законодательства.</p>	<p>законодательства, привлекать виновных должностных лиц к ответственности.</p> <p>Расширять практику проведения совместных проверок с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда.</p> <p>Обобщать и анализировать причины и характер выявленных нарушений, обсуждать их на семинарах – совещаниях юристов и правовых инспекторов труда, выработать методы и способы их предупреждения.</p> <p>Провести семинар повышения квалификации юристов и правовых инспекторов труда.</p> <p>Продолжить практику информирования членов профсоюза о случаях нарушения и восстановления их нарушенных трудовых прав через публикации в</p>	<p>постоянно</p> <p>ежегодно</p> <p>2019 г.</p> <p>постоянно</p>	<p>профкомы ППО, правовые инспекторы труда ГМПР, юридический отдел ЦС ГМПР.</p> <p>Территориальные органы ГМПР, профкомы ППО, правовая инспекция труда ГМПР, юридический отдел ЦС ГМПР.</p> <p>Территориальные органы ГМПР, юридический отдел ЦС ГМПР.</p> <p>Юридический отдел ЦС ГМПР.</p> <p>Юридический отдел и информационно – издательский</p>
--------------------------	--	--	--

	<p>информационном бюллетене и информационных изданиях территориальных органов ГМПР и профкомов ППО.</p> <p>Подготовить и издать брошюру «Правовая защита членов ГМПР».</p>	ежегодно	<p>центр ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p> <p>Юридический отдел и информационно - издательский центр ЦС ГМПР.</p>
3.3. Добиваться упрощения процедур возбуждения и разрешения коллективных трудовых споров.	Совместно с ФНПР и депутатами Государственной Думы РФ – членами Межфракционной депутатской группы «Солидарность» продолжить работу по дальнейшему законодательному упрощению процедуры организации и проведения забастовок.	до завершения работы	Исполком ЦС ГМПР, комиссия ЦС ГМПР по законодательству и правозащитной работе, юридический отдел ЦС ГМПР.
3.4. Добиваться признания права работников на забастовки солидарности по призыву общероссийского профсоюза, его территориального органа, объединения профсоюзов.	Совместно с ФНПР и депутатами Государственной Думы РФ – членами Межфракционной депутатской группы «Солидарность» продолжить работу по предоставлению работникам права на организацию и проведение забастовок солидарности.	до завершения работы	Исполком ЦС ГМПР, комиссия ЦС ГМПР по законодательству и правозащитной работе, юридический отдел ЦС ГМПР.
3.5. Не допускать принятия нормативных правовых актов, ущемляющих права работников и профсоюзов.	При обсуждении проектов нормативных правовых актов в трехсторонних комиссиях всех уровней отстаивать	постоянно	Представители ГМПР, входящие в состав

	интересы наёмных работников и профсоюзов.		трёхсторонних комиссий всех уровней.
3.6. Совместно с ФНПР добиваться внесения дополнений и изменений:	Рассмотреть на заседаниях Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ и направить в ФНПР предложения о внесении соответствующих изменений и дополнений в законодательство:	2017-2021 гг.	Комиссия ЦС ГМПР по законодательству и правозащитной работе, юридический отдел ЦС ГМПР.
3.6.1. в статьи 3 и 7 Закона о профсоюзах, направленных на осуществление деятельности первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, входящих в структуру общероссийских профсоюзов, на основании устава общероссийского Профсоюза;	- о восстановлении правового регулирования деятельности структурных подразделений общероссийского Профсоюза на основании единого Устава;	2017-2018 гг.	ГМПР по законодательству и правозащитной работе, юридический отдел ЦС ГМПР.
3.6.2. в Гражданский кодекс Российской Федерации:			
- об исключении положений, распространяющих на профсоюзы нормы правового регулирования корпораций в части образования органов управления, ограничения полномочий единоличных исполнительных органов профсоюза и профсоюзных организаций, входящих в его структуру и т. д;	- о нераспространении на профсоюзные органы положений части 4 статьи 65.3 ГК РФ, касающихся запрета лицам, осуществляющим полномочия единоличных исполнительных органов корпораций, являться председателями коллегиальных органов;	2017-2018 гг.	Комиссия ЦС ГМПР по законодательству и правозащитной работе, юридический отдел ЦС ГМПР.

<p>- в статью 855 о включении во вторую очередь наравне с заработной платой списания денежных средств со счета по исполнительным документам, предусматривающим взыскание задолженности по членским профсоюзным взносам;</p>	<p>- принять участие в заседаниях рабочих групп РТК и поддержать законопроект о включении задолженности работодателя по членским профсоюзным взносам во вторую очередь списания денежных средств со счета по исполнительным документам наравне с заработной платой.</p>	<p>2017-2021 гг.</p>	<p>Комиссия ЦС ГМПР по законодательству и правозащитной работе, юридический отдел ЦС ГМПР.</p>
<p>3.6.3. в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации в части восстановления права профсоюзов по собственной инициативе выступать в защиту социально-трудовых прав членов профсоюза без оформления доверенностей;</p>	<p>Подготовить и направить в ФНПР законопроект о восстановлении права профессиональных союзов по собственной инициативе выступать в защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов без оформления доверенностей.</p>	<p>2018-2019 гг.</p>	<p>Комиссия ЦС ГМПР по законодательству и правозащитной работе, юридический отдел ЦС ГМПР.</p>
<p>3.6.4. в Трудовой кодекс Российской Федерации:</p> <p>установления в статье 48 ТК РФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - критериев мотивированного отказа работодателей от присоединения к отраслевому соглашению; - ограничительного срока для проведения консультаций в случае отказа работодателя от присоединения к отраслевому соглашению; 	<p>Подготовить и направить в ФНПР законопроекты, установить контроль за их прохождением.</p>	<p>2017-2021 гг.</p>	<p>Комиссия ЦС ГМПР по законодательству и правозащитной работе, юридический отдел ЦС ГМПР.</p>

<p>- механизма принятия решения по результатам таких консультаций;</p> <p>- в часть 1 статьи 392 ТК РФ в части продления сроков обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении до 3-х месяцев;</p> <p>3.6.5. в Уголовный кодекс Российской Федерации и Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации о восстановлении уголовной и административной ответственности за нарушение законодательства о профсоюзах должностными лицами государственных органов, органов местного самоуправления, работодателями на основании пункта 1 статьи 30 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;</p> <p>3.6.6. восстановления обязательного социального страхования на случай потери работы и установления размера пособия по безработице в соответствии с Конвенциями МОТ № 44 и № 168;</p>	<p>Подготовить законопроекты и направить в ФНПР, установить контроль за их прохождением.</p> <p>Добиваться от Правительства РФ внесения в ГД РФ законопроектов о ратификации Конвенций МОТ «О пособиях лицам, являющимся безработными по не зависящим от них обстоятельствам» и «О содействии занятости и защите от безработицы», восстановления обязательного социального страхования на случай потери работы и увеличения</p>	<p>2018-2019 гг.</p> <p>до завершения работы</p>	<p>Комиссия ЦС ГМПР по законодательству и правозащитной работе, юридический отдел ЦС ГМПР.</p> <p>Исполком ЦС ГМПР, комиссия ЦС ГМПР по законодательству и правозащитной работе, юридический отдел ЦС ГМПР.</p>
--	---	--	---

<p>3.6.7. ратификации Конвенции МОТ № 102 и совершенствования на этой основе пенсионного законодательства.</p>	<p>минимального размера пособия по безработице до величины прожиточного минимума.</p> <p>Направить в ФНПР предложение о включении в план работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений вопроса о ратификации Конвенции МОТ № 102.</p>	<p>2017 г.</p>	<p>Исполком ЦС ГМПР, юридический отдел ЦС ГМПР.</p>
<p>3.7. Добиваться включения представителей профсоюзов в региональные комиссии по рассмотрению ходатайств о присвоении звания «Ветеран труда» федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации.</p>	<p>Участвовать в формировании региональных комиссий по рассмотрению ходатайств о присвоении звания «Ветеран труда» и добиваться включения в них представителей Профсоюза.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Территориальные органы ГМПР и профкомы ППО, юридический отдел ЦС ГМПР.</p>

IV. В области организационной работы

<p>Вызовы времени требуют от ГМПР организационной сплоченности, солидарности и готовности отстаивать трудовые права, социальные гарантии, достойный уровень жизни членов профсоюза. Для решения этих задач деятельность профсоюза будет направлена на:</p>	<p>На основе анализа мониторинга численности и уровня профсоюзного членства разработать и утвердить долгосрочные программы по увеличению численности членов профсоюза и уровня профсоюзного членства, активизации деятельности по вовлечению в профсоюз работников предприятий, учащейся молодежи и студентов, созданию новых ППО.</p>	<p>IV кв. 2017 г.</p>	<p>Профкомы ППО, территориальные органы ГМПР.</p>
<p>4.1. Увеличение численности членов профсоюза и повышение уровня профсоюзного членства. Создание новых первичных организаций.</p>	<p>Регулярно рассматривать состояние профсоюзного членства и заслушивать отчеты руководителей территориальных органов, первичных профсоюзных организаций о проделанной работе на расширенных заседаниях коллегиальных органов. Обобщать и пропагандировать положительный опыт работы организаций по вовлечению в профсоюз работников предприятий, учащейся</p>	<p>постоянно</p>	<p>Исполком ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p>

	<p>молодежи и студентов, созданию новых ППО. Основным показателем положительного опыта работы считать увеличение численности членов профсоюза.</p>		
	<p>Проводить массовые форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства и другие мероприятия среди работников и учащейся молодежи, способствующие формированию положительного имиджа Профсоюза, повышению мотивации для вступления в Профсоюз новых членов.</p>	<p>2017-2021 гг.</p>	<p>ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p>
	<p>В рамках Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства вести работу по вопросу объединения профсоюзов.</p> <p>Подготовить II группу организаторов в количестве 25 человек.</p>	<p>2018-2021 гг.</p> <p>2018-2019 гг.</p>	<p>Исполком ЦС ГМПР, комиссия ЦС ГМПР по профсоюзному строительству и уставной деятельности.</p> <p>ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО</p>
	<p>Ввести в практику работы:</p>		

4.2. Усиление работы с малочисленными профсоюзными организациями.	<ul style="list-style-type: none"> - системное посещение малочисленных организаций специалистами по организационным, правовым вопросам и вопросам охраны труда; - оказание практической помощи при ведении колдоговорной кампании; - привлечение членов профсоюза и трудовых коллективов к профсоюзным акциям; 	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>по мере подготовки и проведения акций по согласованию</p>	<p>Отделы ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - проведение ежегодных выездных обучающих семинаров для профсоюзного актива. 	<p>согласно годовым планам</p>	<p>Отделы ЦС ГМПР с привлечением регионального офиса «ИндустриАЛЛ» и бюро МОТ</p>

<p>4.3. Сохранение единых первичных профсоюзных организаций при реструктуризации предприятий.</p>	<p>Проводить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разъяснительную и информационную работу в трудовых коллективах; - переговорный процесс с работодателями; - профсоюзные собрания в структурных подразделениях, по сохранению единой ППО. <p>В целях усовершенствования структур территориальных и первичных организаций шире использовать институт уполномоченных и доверенных лиц профсоюза.</p>	<p>в период реструктуризации предприятий</p> <p>2017-2020 гг.</p>	<p>ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p> <p>Территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p>
<p>4.4. Осуществление комплексных мер по формированию рациональной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективную деятельность по защите членов профсоюза и выполнение принимаемых решений по всей вертикали профсоюзной структуры.</p>	<p>Провести организационные мероприятия (совещания, «круглые столы», проблемные семинары) по поиску решения проблем малочисленных территориальных и первичных организаций, обобщить предложения по совершенствованию структуры ГМПР.</p>	<p>июнь-октябрь 2017 г.</p>	<p>Исполком ЦС ГМПР, комиссия ЦС ГМПР по профсоюзному строительству и уставной деятельности, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p>

	<p>Рассмотреть вопросы дальнейшей деятельности малочисленных территориальных организаций на пленуме ЦС ГМПР.</p> <p>Разработать и реализовать проект по укрупнению структур ГМПР, действующих на территориях различных субъектов РФ.</p>	<p>II кв. 2018 г.</p> <p>2017-2019 гг.</p>	<p>Территориальные органы ГМПР, профкомы ППО, комиссия ЦС ГМПР по профсоюзному строительству и уставной деятельности.</p>
	<p>Развитие института профгруппорга:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регулярно проводить «День профгруппорга»; - провести Всероссийское совещание профгруппоргов ГМПР; - проводить ежегодно профсоюзный конкурс «Лучший профгруппорг ГМПР»; 	<p>ежемесячно</p> <p>2018 г.</p> <p>2017-2021 гг.</p>	<p>Территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p> <p>ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p> <p>Профкомы ППО, территориальные органы ГМПР, ЦС ГМПР.</p>

	- продолжить развитие института уполномоченных, доверенных лиц профсоюзных комитетов, территориальных органов на основе анализа взаимодействия и управляемости структурных звеньев.	постоянно	Профкомы ППО, территориальные органы ГМПР, ЦС ГМПР.
4.5. Кадровое укрепление Профсоюза, повышение компетентности, профессионализма и ответственности профсоюзных кадров, актива и специалистов.	Провести «круглые столы» по проблемам кадрового укрепления Профсоюза в структурных подразделениях ППО, территориальных органах. Систематически рассматривать вопросы кадрового укрепления и эффективности деятельности специалистов на заседаниях коллегиальных органов.	2017 г. постоянно	Профкомы ППО, территориальные органы ГМПР. Профкомы ППО, территориальные органы ГМПР, ЦС ГМПР.
4.6. Формирование, подготовку кадрового резерва и содействие его продвижению.	Сформировать резерв кадров всех структурных звеньев Профсоюза. Утвердить кадровый резерв на заседаниях коллегиальных органов. Сформировать банк данных по кадровому резерву ЦС ГМПР.	до III кв. 2017 г.	Территориальные и первичные организации ГМПР. Исполком ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР,

	<p>Организовать обучение кадрового резерва, в том числе по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, а также стажировку и продвижение кадрового резерва.</p> <p>Обеспечить сопровождение кадрового резерва на всех этапах его обучения и продвижения.</p>	2018-2021 гг.	профкомы ППО.
	<p>Направлять членов резерва кадров для изучения опыта работы и участия в конкретных мероприятиях в других организациях</p>	2018-2021 гг.	Исполком ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР и профкомы ППО.
<p>4.7. Развитие системного профсоюзного образования, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, вовлечение в образовательный процесс большего числа членов профсоюза. Достижение уровня финансирования данного направления всеми организациями к 2021 году не менее 4 процентов.</p>	<p>Обеспечить разработку и реализацию перспективных и годовых планов обучения, ориентированных на более массовый охват членов профсоюза и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива.</p> <p>Обеспечить создание школ профсоюзного актива во всех первичных профсоюзных организациях, численностью свыше 500 человек. Итоги рассмотреть на заседании Исполкома ЦС ГМПР.</p>	<p>постоянно</p> <p>октябрь 2017 г.</p>	<p>Исполком ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p> <p>Территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p>

	Продолжить обучение профгруппиров и председателей цеховых профсоюзных организаций в школах профсоюзного актива по программам, включающим образовательный минимум.	постоянно	Профкомы ППО
	Вести методическое и информационное сопровождение профсоюзного обучения для обеспечения качества образовательных процессов.	постоянно	Отделы ЦС ГМПР, Учебно-методический совет ЦС ГМПР, комиссия ЦС ГМПР по профсоюзному строительству и уставной деятельности.
4.8. Развитие института преподавателей профсоюзного обучения ГМПР, повышение их квалификации.	Обновить базу данных действующих профсоюзных преподавателей ГМПР.	2017 г.	Учебно-методический совет ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР и профкомы ППО.
	Выявить потребность территориальных и первичных организаций Профсоюза в специалистах, занимающихся организацией обучения профсоюзного актива.	2017 г.	Территориальные органы ГМПР и профкомы ППО.
	Осуществить подбор кандидатур и	2018–2019 гг.	Учебно-

4.9. Расширение практики проведения выездных семинаров.	<p>подготовить 25 преподавателей профсоюзного обучения ГМПР.</p> <p>Пропагандировать опыт работы, шире привлекать профсоюзных преподавателей ГМПР к работе в других регионах, способствовать обмену учебными программами, методическими и другими разработками.</p>	2017–2020 гг.	<p>методический совет ЦС ГМПР, организационный отдел ЦС ГМПР.</p> <p>Учебно-методический совет ЦС ГМПР, организационный отдел ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР и профкомы ППО.</p>
	<p>Осуществлять координацию деятельности преподавателей профсоюзного обучения ГМПР, проводить анализ и способствовать формированию планов работ, ориентированных на различные категории слушателей.</p>	постоянно	<p>Территориальные органы ГМПР и профкомы ППО, организационный отдел ЦС ГМПР, Учебно-методический совет ЦС ГМПР.</p>
	<p>Продолжить практику повышения квалификации преподавателей профсоюзного обучения ГМПР.</p>	не реже 1 раза в 2 года	<p>Организационный отдел ЦС ГМПР.</p>
	<p>Продолжить практику проведения выездных семинаров:</p> <p>- по организационным, социально-экономическим, правовым вопросам, вопросам охраны труда,</p>	2017-2021 гг.	<p>ЦС ГМПР, Учебно-методический совет ЦС ГМПР, территориальные</p>

	<p>информационной работе;</p> <ul style="list-style-type: none"> - для профсоюзного актива малочисленных организаций; - для профсоюзного актива Сибири и Дальнего Востока; - для молодежи. 		<p>органы ГМПР и профкомы ППО.</p>
<p>4.10. Совершенствование форм и методов обобщения и передачи опыта работы организаций и преподавателей ГМПР в области профсоюзного обучения.</p>	<p>Проводить обучающие мероприятия на площадках первичных и территориальных профсоюзных организаций, имеющих положительный опыт в области профсоюзного обучения.</p> <p>Организовать и координировать работу по обмену передового опыта между регионами и отраслевыми профсоюзами.</p>	<p>ежегодно</p> <p>2017-2020 гг.</p>	<p>ЦС ГМПР, Учебно-методический совет ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР и профкомы ППО. Учебно-методический совет ЦС ГМПР, Территориальные органы и профкомы ППО, Ассоциация профсоюзов базовых отраслей и строительства, территориальные объединения организаций профсоюзов.</p>

<p>4.11.Повышение ответственности руководителей профсоюзных организаций за соблюдение уставных требований, выполнение решений вышестоящих коллегиальных выборных органов профсоюза, принципов организационного единства.</p>	<p>Ввести в практику работы заслушивание руководителей территориальных органов и первичных организаций, не исполняющих решение вышестоящих органов.</p> <p>Вышестоящим органам осуществлять контроль выполнения коллегиально принятых решений.</p>	<p>2017-2021гг.</p> <p>постоянно</p>	<p>Исполком ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p> <p>Исполком ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p>
<p>4.12.Укрепление профсоюзной солидарности и единства, повышение массовости и эффективности коллективных действий.</p>	<p>Организовывать проведение массовых коллективных действий в рамках международной солидарности трудящихся, Всемирного дня действий «За достойный труд!».</p>	<p>ежегодно</p> <p>1 мая</p> <p>7 октября</p>	<p>Исполком ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p>
	<p>Организовывать солидарные коллективные действия в защиту и поддержку законных прав и требований первичных организаций и членов ГМПР.</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>Исполком ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p> <p>1.</p>

V. В области финансовой работы

<p>ГМПР считает важнейшей задачей укрепление финансовой базы профсоюза и преодоление дефицита профсоюзных бюджетов на уровне ЦС и территориальных органов. Ее реализация будет осуществляться за счет:</p> <p>5.1. Частичного перераспределения финансовых средств профсоюза.</p>	<p>Первичным и территориальным организациям рассмотреть возможность отчисления профсоюзных взносов, превышающих уставные нормы, в вышестоящие организации для укрепления деятельности малочисленных организаций.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Исполком ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p>
<p>5.2. Совершенствования системы финансового контроля.</p>	<p>Предоставлять финансовую отчетность, согласно установленным срокам, формам и требованиям.</p> <p>На основании анализа соблюдения финансовой дисциплины рассматривать отчеты руководителей организаций, не обеспечивающих уставные нормы перечисления взносов.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Территориальные органы ГМПР, профкомы ППО, финансово-бюджетная комиссия ЦС ГМПР, Исполком ЦС ГМПР, КРК территориальных организаций, КРК ГМПР.</p>
<p>5.3. Более широкого использования</p>	<p>При заключении коллективных</p>	<p>постоянно</p>	<p>Территориальные</p>

<p>финансовых средств работодателей в соответствии со статьей 377 ТК РФ при заключении коллективных договоров и соглашений.</p>	<p>договоров и соглашений предусматривать конкретные культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия, финансирование которых будет осуществляться за счет работодателя, также предусматривать предоставление работодателем выборному органу первичной профсоюзной организации в бесплатное пользование помещений, средств связи, оргтехники, автотранспорта, интернет-ресурсов и тд.</p>		<p>органы ГМПР, профкомы ППО.</p>
<p>5.4. Усиления роли КРК всех уровней в проведении системных проверок своевременности и полноты поступления членских взносов от профсоюзных организаций, а также расходования профсоюзных средств.</p>	<p>Повышение профессионального уровня членов КРК через обучающие семинары. Осуществлять проверку уставной деятельности первичных и территориальных организаций согласно разработанным и утвержденным графикам.</p>	<p>постоянно</p>	<p>КРК ГМПР, КРК территориальных и первичных организаций.</p>

VI. В области информационной работы

<p>6.1. На основе Единой системы информационного обеспечения ГМПР будет вести работу по созданию и эффективному функционированию информационных ресурсов всех уровней профсоюзной структуры.</p>	<p>Проводить мониторинг информационных ресурсов территориальных и первичных организаций ГМПР с последующим рассмотрением его результатов на Исполкоме ЦС ГМПР</p> <p>Разработать и утвердить минимальный стандарт информационного обеспечения для территориальных и первичных организаций ГМПР.</p> <p>Обеспечить его внедрение.</p> <p>Рассмотреть на пленуме ЦС ГМПР вопрос о состоянии информационной работы в ГМПР и задачах на предстоящий период в свете решений VIII съезда ГМПР</p>	<p>ежегодно, IV квартал</p> <p>2017 г.</p> <p>постоянно</p> <p>декабрь 2017 г.</p>	<p>ИИЦ ЦС ГМПР, председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций.</p> <p>ИИЦ ЦС ГМПР, Исполком ЦС ГМПР.</p> <p>ИИЦ ЦС ГМПР, территориальные органы, профкомы ППО.</p> <p>ИИЦ ЦС ГМПР</p>
--	---	--	--

<p>6.2. Обеспечит постоянное информирование членов профсоюза в доступной и понятной форме о своей деятельности и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов и профобъединений.</p>	<p>Распространять профсоюзную информацию по удобным для пользователей каналам: - печатным: «ГМПР-Инфо» (10 выпусков в год) с последующим размещением на сайте и рассылкой, в том числе электронной, дайджест «Металлургический концентрат» (8 выпусков в год); - электронным: сайт Профсоюза, аккаунты ВКонтакте, FaceBook, Instagram, информационные листки.</p> <p>Осуществлять рассылку информационных сообщений, разъясняющих официальную позицию ФНПР и ГМПР по актуальным вопросам социально-трудовых отношений, а также содержащих новостные материалы. Территориальным и первичным организациям обеспечить тиражирование и распространение получаемой информации через имеющиеся ресурсы, в том числе при проведении обучения, школ профсоюзного актива, сменно-встречных собраний, информационных профсоюзных часов и др. форм среди рядовых членов профсоюза и не состоящих в организации.</p>	<p>постоянно</p> <p>Не реже одного раза в месяц</p>	<p>ИИЦ ЦС ГМПР, территориальные органы, профкомы ППО.</p> <p>ИИЦ ЦС ГМПР, территориальные и первичные организации.</p>
---	--	---	--

<p>6.3. Увеличит количество информационных листков с последующим их тиражированием на бумажных носителях в территориальных и первичных организациях ГМПР.</p>	<p>Довести количество электронных листков ЦС ГМПР до 30 шт. в год.</p>	<p>2018 г. IV кв. 2017 г. 2019 г.</p>	<p>ИИЦ ЦС ГМПР, Исполком ЦС ГМПР.</p>
<p>6.4. Будет способствовать созданию новых печатных изданий.</p>	<p>Оказывать методическую помощь профорганизациям в создании новых печатных изданий. По результатам ежегодного мониторинга обобщать и распространять опыт профорганизаций, имеющих собственные печатные издания. Публиковать в «ГМПР-Инфо» положительный опыт издания профсоюзными организациями собственных печатных изданий. Распространять опыт через систему профсоюзного обучения.</p>	<p>постоянно</p>	<p>ИИЦ ЦС ГМПР совместно с территориальными органами и профкомами ППО.</p>
<p>6.5. Продолжит взаимодействие с непрофсоюзными СМИ, в том числе электронными, отстаивая интересы работников и распространяя профсоюзную идеологию.</p>	<p>Направлять информации в непрофсоюзные СМИ по актуальным вопросам развития профсоюза, о защите социально-трудовых прав работников. Организовать присутствие ГМПР в непрофсоюзных СМИ, в том числе электронных. Проводить мониторинг</p>	<p>постоянно</p>	<p>ИИЦ ЦС ГМПР совместно с отделами ЦС ГМПР.</p>

	<p>публикаций.</p> <p>Предоставлять материалы в журнал «Металлург» (рубрика «Социальное партнерство»).</p> <p>Организовать интервью руководителей профсоюза на «Радио России».</p>	<p>ежемесячно</p> <p>Не реже 2-х раз в год</p>	ИИЦ ЦС ГМПР
6.6. Продолжит проведение творческих конкурсов.	<p>Продолжить проведение конкурса на лучшую публикацию в бюллетене Профсоюза «ГМПР-Инфо»; разработать и утвердить Положение о конкурсе в новой редакции.</p> <p>Провести конкурс «На лучшую постановку информационной и пропагандисткой работы в территориальных и первичных организациях ГМПР»;</p> <p>разработать соответствующее Положение о конкурсе.</p>	<p>ежегодно</p> <p>2017 г.</p> <p>I квартал 2017 г.</p>	ИИЦ ЦС ГМПР, территориальные органы, профкомы ППО.
6.7. Будет внедрять современные информационные технологии, в том числе с использованием видеоконтента (видеообращения руководителей,	Проводить видеосъемку значимых мероприятий с дальнейшим монтажом и размещением на канале ГМПР в YouTube. Предусмотреть их	постоянно	ИИЦ ЦС ГМПР

<p>видеопротокولات, видеорепортажи с мероприятий), с последующим их размещением на официальном канале ГМПР в YouTube.</p>	<p>использование в связке с другими информационными инструментами.</p> <p>Проводить видеосъемку обращений руководителей ГМПР по актуальным вопросам развития профсоюза, о защите социально-трудовых прав работников.</p> <p>Выпускать специальные фильмы к памятным и юбилейным датам, профессиональному празднику День металлурга.</p> <p>Выпускать видеопособия, мотивационные фильмы по основным направлениям профсоюзной деятельности.</p>	<p>Не реже 2-х раз в год</p> <p>По оперативным планам</p>	<p>ИИЦ ЦС ГМПР</p> <p>ИИЦ ЦС ГМПР</p> <p>ИИЦ ЦС ГМПР совместно с отделами ЦС ГМПР.</p>
<p>6.8. Продолжит модернизацию имеющихся и будет способствовать созданию новых сайтов территориальных и первичных организаций, активизирует деятельность на интернет-форумах, в социальных сетях и блогосфере.</p>	<p>Проводить консультативную и разъяснительную работу о необходимости присутствия профорганизаций в онлайн пространстве, в том числе для расширения информирования, получения оперативной обратной связи, создания положительного имиджа организаций профсоюза.</p> <p>Продвигать сайты и аккаунты в социальных сетях в интернет-</p>	<p>постоянно</p>	<p>ИИЦ ЦС ГМПР совместно с работниками, отвечающими за информационную работу в территориальных и первичных организациях ГМПР.</p>

	<p>пространстве.</p> <p>Оптимизировать сайты под мобильные устройства.</p> <p>Проводить интернет-конференций по актуальным вопросам.</p> <p>Использовать соцсети как площадки для различного вида дискуссий.</p>		
<p>6.9. Будет способствовать развитию смс-сервиса для оперативного информирования профактива и получения обратной связи.</p>	<p>Изучать и обобщать опыт работы с смс-сервисом профсоюзными организациями. Разъяснять преимущества мобильного информирования.</p> <p>Подготовить рекомендации по организации и использованию смс-сервиса.</p> <p>Способствовать созданию профсоюзных групп в смс-мессенджерах (WhatsApp, Wiber, Telegram)</p>	<p>Постоянно</p> <p>При обучении профактива</p>	<p>ИИЦ ЦС ГМПР территориальные органы, профкомы ППО.</p>
<p>6.10. Будет проводить информационные кампании в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюза, Федерации Независимых</p>	<p>Размещать в печатных, электронных средствах информации Профсоюза, аккаунтах в социальных сетях материалы о проводимых кампаниях в защиту прав</p>	<p>Постоянно</p>	<p>ИИЦ ЦС ГМПР территориальные органы, профкомы ППО.</p>

<p>Профсоюзов России, Глобального союза ИндустриАЛЛ.</p>	<p>профорганизаций и активистов.</p> <p>Выпускать специальные информационные листки</p> <p>Взаимодействовать с департаментом общественных связей ФНПР и коммуникационным отделом ИндустриАЛЛ по данным вопросам</p>	<p>По мере необходимости</p> <p>постоянно</p>	<p>ИИЦ ЦС ГМПР</p> <p>ИИЦ ЦС ГМПР</p>
<p>6.11. Обеспечит к 2021 году уровень финансирования информационной деятельности во всех организациях не менее 4 процентов.</p>	<p>Проводить мониторинг финансирования информационной деятельности территориальных и первичных организаций ГМПР.</p>	<p>ежегодно</p>	<p>ИИЦ, финансовый отдел ЦС ГМПР, территориальные органы, профкомы ППО совместно с соответствующими контрольно-ревизионными комиссиями.</p>
<p>VII. В области молодежной политики</p>			

<p>ГМПР рассматривает молодежь как основу дальнейшего развития и укрепления профсоюза. Работа профсоюзных организаций и их выборных органов для решения экономических и социально-трудовых проблем работающей и учащейся молодежи будет способствовать привлечению в профсоюз, подготовке и пополнению профсоюзного актива молодыми людьми, преемственности поколений. В этих целях необходимо:</p> <p>7.1. Взаимодействовать с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и ее субъектов, органами местного самоуправления в решении вопросов занятости, доступности жилья, профессионального образования и других проблем работающей молодежи.</p>	<p>Установить деловые отношения с представителями рабочих органов законодательной и исполнительной власти субъектов федерации и муниципальных образований, инициировать разработку Молодежных программ в области решения проблем работающей молодежи.</p> <p>Активно привлекать к этой работе депутатов, избранных от профсоюзов (при содействии профсоюзов).</p> <p>Распространять опыт взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти среди организаций ГМПР.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Территориальные органы, профкомы ППО ГМПР, исполком ЦС ГМПР, КМС при ЦС ГМПР, молодежные комиссии (советы) территориальных органов ГМПР.</p>
<p>7.2. Предусматривать меры социальной</p>	<p>Готовить и направлять</p>	<p>В период</p>	<p>Территориальных</p>

<p>защиты молодежи, решения ее социально-бытовых и жилищных проблем при подготовке и заключении Отраслевого тарифного соглашения, региональных тарифных соглашений и коллективных договоров, при разработке других нормативно-правовых актов.</p>	<p>аргументированные предложения в проекты Отраслевого тарифного соглашения по ГМК, региональных соглашений и коллективных договоров.</p> <p>Участвовать в подготовке проектов нормативно-правовых актов, вносить в них предложения по вопросам социальной защиты молодежи, решения комплекса её социально-бытовых проблем, в том числе, жилищных.</p>	<p>подготовки предложений и переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений</p>	<p>органы, профкомы ППО ГМПР, молодежные комиссии (советы) всех уровней, социально-экономический отдел ЦС ГМПР, КМС при ЦС ГМПР.</p>
<p>7.3. Взаимодействовать с учебными заведениями, готовящими кадры для предприятий отрасли, в работе, направленной на создание первичных профсоюзных организаций ГМПР учащихся и студентов, с целью защиты социально-трудовых прав молодежи, воспитания у них профсоюзной солидарности.</p>	<p>Определить перечень учебных заведений в субъекте Российской Федерации, готовящих кадры для предприятий отрасли.</p> <p>Создавать первичные организации ГМПР в тех учебных заведениях, где отсутствуют первичные организации других профсоюзов. Организовывать встречи актива ГМПР с преподавателями и студентами (учащимися) с обсуждением целей и задач Профсоюза, привлекать к профсоюзным акциям и работе в составах комиссий территориальных органов и профкомов ППО.</p> <p>При финансовых возможностях устанавливать именные профсоюзные</p>	<p>2017 год</p> <p>постоянно</p>	<p>Территориальных органов, профкомы ППО ГМПР, молодежные комиссии (советы) всех уровней.</p>

	<p>стипендии студентам (учащимися) успешно сочетающим учебу с профсоюзной работой.</p> <p>Провести отраслевую молодежную конференцию.</p>	<p>2019 г. II полугодие</p>	
<p>7.4. Включать представителей молодежи в резерв профсоюзных кадров, проводить системную подготовку молодежного актива и при овладении им необходимыми знаниями и опытом выдвигать для избрания в выборные органы профсоюза всех уровней.</p>	<p>Проводить обучение молодежного актива, организовать работу школ молодого лидера и при овладении выпускником необходимыми знаниями и опытом практической деятельности выдвигать для избрания в органы профсоюзных организаций.</p> <p>Включать и утверждать на соответствующем уровне молодых активистов в состав резерва профсоюзных кадров.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Территориальные органы ГМПР, профкомы ППО, Профкомы ППО, молодежные комиссии (советы) всех уровней.</p>
<p>7.5. Продолжать практику профсоюзного наставничества с вновь трудоустроившимися молодыми работниками.</p>	<p>Регулярно проводить встречи с вновь трудоустроившимися молодыми работниками с целью разъяснения целей и задач Профсоюза, обсуждения социально-экономических, бытовых и других вопросов.</p> <p>Участвовать в подборе наставников для вновь трудоустроившихся молодых работников. Регулярно контролировать работу наставника и при необходимости</p>	<p>постоянно</p>	<p>Профкомы ППО, молодежные комиссии (советы) всех уровней.</p>

	<p>корректировать и оказывать им необходимую помощь.</p> <p>Привлекать молодых работников к профсоюзной работе.</p>		
--	---	--	--

VIII. В области гендерной политики

<p>ГМПР будет:</p> <p>8.1. Добиваться соответствующего структуре организации представительства женщин в составах выборных руководящих профсоюзных органов.</p>	<p>При формировании резерва кадров в выборные руководящие профсоюзные органы всех уровней, составов комиссий, выдвижении делегатов конференций учитывать необходимость сбалансированного представительства в них мужчин и женщин.</p> <p>Вести работу по выявлению и обучению профсоюзных активистов и лидеров среди женщин.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО, комиссия ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин.</p>
	<p>Включать вопросы гендерного равенства в:</p> <ul style="list-style-type: none"> - коллективные договоры с целью реализации достижения равенства прав и возможностей женщин на каждом рабочем месте; 	<p>Постоянно</p>	<p>Территориальные органы ГМПР, профкомы ППО, комиссия ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - решения коллегиальных органов; - публикации СМИ ГМПР. 		защиты женщин.
8.2. Продолжить практику проведения выездных заседаний комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин для изучения, обобщения и обмена опытом работы, а также распространения примеров эффективной социальной политики, реализуемой в отношении работающих женщин на предприятиях горно-металлургического комплекса России.	Сформировать состав комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин. Рекомендовать создать аналогичные комиссии при территориальных органах и профкомах первичных организаций ГМПР.	май 2017 г.	ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.
	Провести не менее 5 расширенных заседаний комиссии ЦС ГМПР и встреч с участием женского актива ГМПР.	По плану комиссии 2017-2021 гг.	Комиссия ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин.
	Совместно с правовыми и техническими инспекторами труда ГМПР проводить целевые проверки соблюдения законодательства о труде женщин, уделить особое внимание соблюдению прав беременных женщин и лиц с семейными обязанностями имеющих детей в возрасте до 14 лет.	Постоянно	Отделы ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО, правовая и техническая инспекции труда ГМПР.
	Добиваться включения в Отраслевое тарифное и региональные соглашения, коллективные договоры специальных разделов и положений по вопросу реализации законных прав и равных	Постоянно	ЦС ГМПР, территориальные органы, профкомы ППО.

	<p>возможностей женщин и мужчин в кадровом росте, повышении квалификации, обучении и переобучении новым профессиям.</p>		
	<p>Пропагандировать передовой опыт работы комиссий по работе среди женщин, используя в этих целях издания профорганов ГМПР и электронные средства информации, а также непосредственно среди профсоюзного актива проведение семинаров, конференций, диспутов в профсоюзных организациях.</p>	постоянно	<p>Территориальные органы ГМПР, профкомы ППО, комиссия ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин.</p>
<p>8.3. Проводить совместно с ФНПР экспертизу законопроектов, программ и законодательных актов, разрабатываемых на федеральном уровне и в субъектах Российской Федерации, затрагивающих гендерные вопросы.</p>	<p>Взаимодействовать с Постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР по вопросам гендерного равенства, Комитетом Государственной Думы по вопросам семьи, женщин и детей, с общественными региональными женскими организациями.</p>	2017-2021 гг.	<p>Комиссия ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО ГМПР.</p>
	<p>Проводить самостоятельно, а также совместно с неправительственными женскими организациями «круглые столы», семинары по тематике, касающейся проблем труда и сохранения здоровья женщин.</p>	2017-2021 гг.	<p>Комиссия ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО</p>

	<p>Принимать участие в работе исполнительных и законодательных органов власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований при рассмотрении ими вопросов по проблемам женщин, семьи, детей и молодежи.</p>	<p>2017-2021 гг.</p>	<p>ГМПР. Территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p>
	<p>Отслеживать прохождение в Государственной Думе законопроектов, касающихся проблем семьи, молодежи и женщин.</p>	<p>В период рассмотрения законопроекта в ГД РФ</p>	<p>Отделы ЦС ГМПР, комиссия ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин.</p>
	<p>Информировать об изменениях в законодательстве, касающемся положения женщин в семье и в обществе.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Комиссия ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p>

IX. В области международной работы			
9.1. Взаимодействовать по всем направлениям деятельности с Глобальным союзом «ИндустриАЛЛ» и его членскими организациями.	<p>Участвовать в международных мероприятиях, организуемых Глобальным союзом «ИндустриАЛЛ» (ГС), заседаниях руководящих органов, региональных и субрегиональных встречах, конференциях, целевых семинарах, посвященных обсуждению и поиску решений актуальных экономических и социальных проблем, вопросов международного рабочего и профсоюзного движения.</p> <p>Поддерживать международные акции солидарности, организуемые ГС «ИндустриАЛЛ».</p>	2017-2021 гг.	Исполком ЦС ГМПР, международный отдел ЦС ГМПР.

	<p>Использовать в практической работе информационные ресурсы и опыт ГС «ИндустриАЛЛ».</p> <p>Принять участие в работе очередного Конгресса ГС «ИндустриАЛЛ».</p>	2020 г.	ЦС ГМПР, международный отдел ЦС ГМПР
9.2. Способствовать деятельности МОП Профцентра «Союзметалл», совершенствуя формы, сотрудничество и деловые контакты с профсоюзами горняков и металлургов стран СНГ.	<p>Участвовать в работе выборных органов Профцентра «Союзметалл» и в совместных мероприятиях.</p> <p>Продолжать сложившийся процесс обмена опытом работы, содействия в проведении солидарных действий с родственными профсоюзами стран СНГ</p>	2017-2021 гг.	Исполком ЦС ГМПР, международный отдел ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.
9.3. Поддерживать контакты с Международной организацией труда и ее московским Бюро, с Фондом имени Фридриха Эберта и другими представительствами международных профсоюзных центров.	<p>Поддерживать инициативы МОТ по защите прав трудящихся и улучшению их социально-экономического положения.</p> <p>Участвовать в проводимых МОТ, Фондом имени Ф. Эберта и другими международными представительствами мероприятиях, направленных на совершенствование трудовых отношений, нормативных международных правовых актов,</p>	2017-2021 гг.	Исполком ЦС ГМПР, международный отдел ЦС ГМПР.

	<p>взаимодействия в решении проблем сотрудничества.</p> <p>Использовать их рекомендации в решении актуальных проблем соблюдения международных трудовых норм и демократических прав наемных работников.</p>		<p>Исполком ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p>
<p>9.4. Участвовать в международной интеграции профсоюзов для достижения общих целей и роста влияния профсоюзов на политику государств, международных валютно-финансовых и торговых учреждений.</p>	<p>Поддерживать контакты с зарубежными профсоюзами, международными общественными организациями и объединениями, ГС «ИндустриАЛЛ» и заимствовать их опыт влияния на политику государств и учреждений.</p> <p>Участвовать в координируемых ГС «ИндустриАЛЛ» кампаниях солидарности.</p> <p>Содействовать реализации в отрасли проектов и программ ГС «ИндустриАЛЛ».</p> <p>Распространять среди членских организаций профсоюза информацию о ситуации и событиях, происходящих в международном профсоюзном движении, призывать их к участию в деятельности</p>	<p>2017-2021 гг.</p>	<p>Исполком ЦС ГМПР, международный отдел ЦС ГМПР.</p> <p>Исполком ЦС ГМПР, международный отдел ЦС ГМПР, территориальные</p>

	<p>Организациям ГМПР принимать активное участие в выборных кампаниях, оказывать поддержку в продвижении и избрании представителей ГМПР в органы законодательной власти субъектов Федерации и местного самоуправления.</p> <p>Проводить встречи депутатов законодательных органов субъектов федерации и местного самоуправления от ГМПР с избирателями, обобщать их наказы и контролировать ход их реализации.</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p>	<p>профсоюза.</p> <p>Территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p> <p>Территориальные органы ГМПР, профкомы ППО.</p>
<p>10.2. Продолжать практику взаимодействия с политическими партиями, чьи программные установки соответствуют целям и задачам профсоюза.</p>	<p>Организовывать встречи с депутатами и кандидатами в депутаты от политических партий, чьи программные установки соответствуют целям и задачам профсоюза.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Исполком ЦС ГМПР, территориальные органы ГМПР.</p>

XI. В области экономического и духовного развития горняков и металлургов и членов их семей

<p>11.1. ГМПР продолжит поддержку деятельности Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», направленную на развитие народного творчества, нравственного и эстетического воспитания работников горно-металлургического комплекса и их семей, проведение культурно-массовых мероприятий, благотворительность.</p>	<p>Всероссийская отраслевая встреча многодетных семей, победителей смотров в первичных организациях ГМПР, «Семья металлургов».</p>	<p>ежегодно январь</p>	<p>Фонд милосердия «Сплав», территориальные органы ГМПР и профкомы ППО.</p>
	<p>Всероссийский отраслевой конкурс творчества детей работников ГМК «Металлинка»</p>	<p>ежегодно март</p>	<p>Исполком ЦС ГМПР, Фонд милосердия «Сплав», управляющие компании ГМК, территориальные органы ГМПР и профкомы ППО.</p>
	<p>Конкурсы среди детей работников ГМК, посвященные знаменательным датам с приглашением победителей в Москву</p>	<p>2017-2021 гг.</p>	<p>Исполком ЦС ГМПР, Фонд милосердия «Сплав», территориальные органы ГМПР и профкомы ППО.</p>
<p>Ежегодный конкурс стихов на премию им. Ф.Т. Селянина среди работников ГМК</p>	<p>ежегодно июнь</p>	<p>Исполком ЦС ГМПР, Фонд милосердия «Сплав», Свердловская</p>	

			территориальная организация ГМПР, редакция журнала «Металлург».
	Издать сборники стихов самодеятельных авторов работников ГМК - участников конкурса на премию им. Ф.Т. Селянина	2018 г., 2020 г.	Исполком ЦС ГМПР, Фонд милосердия «Сплав», редакция журнала «Металлург».
	Всероссийский отраслевой фестиваль авторской песни «Мелодия души» среди работников ГМК	ежегодно июнь	Исполком ЦС ГМПР, Фонд милосердия «Сплав», территориальные органы ГМПР и профкомы ППО.

2.

3.

4.

5.

